

ERKLÆRING – ÅPENHETSLOVEN

Alle ansatte ved KAY'S BETONGSAGING skal følge bedriftens policy for menneskerettigheter, helse, miljø, sikkerhet og etikk. Vi arbeider for å etterleve FN'S Global Compacts prinsipper.

Menneskerettigheter

- Vi støtter opp og respekterer FN's verdenserklæring om menneskerettigheter, og gjør nødvendige tiltak for å etterleve og hindre brudd på dem.
- Vi vil bidra til å avskaffe alle former for tvangsarbeid og barnearbeid. Ingen av våre ansatte er under 15 år, og ingen under 18 år skal utføre farlig arbeid, eller arbeid som kommer i konflikt med utdanning.
- Alle ansatte kan fritt organisere seg og gjennomføre kollektive forhandlinger.
- Alle ansatte og personer behandles rettferdig. Det er nulltoleranse for diskriminering og trakassering.
- Alle ansatte har arbeidsavtaler som tilfredsstiller AML §14-6, og er på et språk den ansatte forstår.
- Lønn skal aldri være mindre enn minimumslønn fastsatt i til enhver tid gjeldene lovmessige standard. Ferie og omsorgspermisjon føles av lovverket.
- Arbeid og hviletidsbestemmelser følges.

Miljø

- Vi arbeider for «føre-var» prinsippet angående miljøutfordringer, og vurderer løpende om det er tiltak som kan iverksettes for å hindre påvirkningen på miljøet.
- Vi arbeider for å redusere avfallsmengden. Både internt, men vurderer også avfall som produseres når vi inngår innkjøpsavtaler og selger produkter/tjenester videre.

HMS og Arbeidsmiljø

- HMS er i fokus på arbeidsplassen, og arbeidsmiljøet skal til enhver tid samsvare med gjeldene regelverk.
- Vi har et internkontrollsystem, med tilhørende avvikssystem.
- Risikofylt arbeid er kartlagt og tiltak er iverksatt. Verneutstyr påbys ved risikofylt arbeid.
- Vi behandler alle personopplysninger forsvarlig og i henhold til regelverket.

Etikk

- Alle ansatte skal opptre profesjonelle, rettferdige og etiske.
- Det er nulltoleranse for korrupsjon, bestikkelser, hvitvasking og annen ulovlig forretningsvirksomhet.
- Vi har rutine for varsling av kritikkverdige forhold, slik at varsling gjøre korrekt, og at ansatte trygt kan varsle om sine bekymringer.

Dato: 24/3 - 25

Sted: Bryne

Firma: Kay's Betongsaging

Signatur KAY H. Sævi
Daglig leder